



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านธิ

ที่ ๔๗๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ตัวที่ ๖๐ ให้หน่วยงานผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลบ้านธิต้องเข้าร่วมรับการประเมินดังกล่าวข้างต้น ดังนั้นเพื่อให้การรับการประเมินงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้บุคคลต่อไปนี้เป็นกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. นางสมสกุล เกียรติอนันต์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์ชัยยศ วัฒนสินธุ์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายแพทย์สุริยา พามนตรี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางโชติกา มาลาศรี	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๕. นายณรงค์ ปัญญาศรีเลิศ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวสุมิตรา ถานะสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางเพ็ชรินทร์ เขียวสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางจันทร์เพ็ญ ประโยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายอนันต์ ครวัฏเถิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางศรีพรรณ วุฒดนัยราษฎร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. จัดระบบงาน จัดตั้งทีมงาน จัดเตรียมความพร้อมในทุกด้าน เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑.๑ ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูล

เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๒ ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓ คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปรับทราบ
๓. อำนาจการ ติดตาม ควบคุมกำกับ ให้การทำงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๔. แก้ไขปัญหา ให้การสนับสนุนแก่ทีมงานผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างราบรื่น บรรลุวัตถุประสงค์
๕. ส่งเสริมและสนับสนุน ผลักดันให้เจ้าหน้าที่ที่มีสำนึกในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
๖. งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

